

**Oggetto:**

Approvazione modificazioni e integrazioni al Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 36/2011.

L'anno duemilaundici addì sei del mese di ottobre alle ore 12:30 nella sala delle adunanze del Comune, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

1 - CABERLETTI DR. PIETRO	P	SINDACO
2 - ZERI AMOR	P	ASSESSORE
3 - DOLFINI LUCA	A	ASSESSORE
4 - RANDO GIULIETTA	A	ASSESSORE
5 - TONELLO ATTILIO	P	ASSESSORE

Assiste la Dott.ssa Casumaro Morena in qualità di Segretario Comunale.

Il Dr. Caberletti Pietro nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale la seduta, dichiara aperta la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce e vizi di legittimità o competenza e ai sensi dell'art. 134 comma 3 del T.U.E.L. e divenuta esecutiva il

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Casumaro Morena

Lì,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 3 del T.U.E.L. il 06/10/2011

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Casumaro Morena

Lì, 12/10/2011



- da punti 67 a 73	60%
- da punti 74 a 80	70%
- da punti 81 a 87	80%
- da punti 88 a 93	90%
- da punti 94 a 100	100%

*Quanto residua per effetto dell'attribuzione del premio effettuato con i criteri di cui sopra è attribuito in misura uguale ai dipendenti che hanno conseguito la valutazione di punti 100.*

*3. Il sistema di cui al punto 2) si applica nella fase transitoria a prescindere dal numero di dipendenti in servizio nell'ente.*

*4. Relativamente agli incaricati di P.O. nella fase transitoria si applica in ogni caso il metodo per l'attribuzione dell'indennità di risultato previsto a regime ove l'ente abbia non più di 5 incaricati."*

**ATTESO** che il documento proposto è stato regolarmente trasmesso alle competenti organizzazioni sindacali per informazione preventiva con nota prot. n. 6627 del 14.09.2011, che nulla hanno eccepito al riguardo;

**RICHIAMATO** l'art. 49/4, comma 3, del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi e ravvisata, pertanto, la propria competenza a deliberare in merito;

## **D E L I B E R A**

1) di approvare le seguenti modifiche ed integrazioni al "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 26.05.2011:

- **Al punto 3.2.8. "Graduatoria"**, laddove si prevede una deroga dall'applicazione delle fasce se l'Ente ha in servizio non più di 8 dipendenti, "*il numero 8 viene sostituito col n. 15*";
- **Dopo il punto 9 viene inserito il seguente punto 10. Norma transitoria:**

### ***" 10. Norma transitoria***

*1. Ai sensi del comma 1 dell'art. 6 del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, l'articolazione delle fasce di merito prevista dal presente sistema si applica a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.*

*2. Sino all'applicazione delle fasce di merito il premio, ferma restando la necessaria applicazione in sede di valutazione di criteri fortemente meritocratici e selettivi, è attribuito al personale dipendente con la seguente metodologia:*

*a) la quota destinata complessivamente al premio è divisa per il numero dei dipendenti concorrenti nell'anno all'assegnazione del premio, individuandosi così la quota potenziale massima conseguibile da ogni singolo dipendente;*

*b) sulla base del punteggio attribuito in sede di valutazione applicando i criteri previsti dal sistema al singolo dipendente è assegnato il premio nella percentuale corrispondente rispetto alla quota potenziale massima come da tabella che segue:*

- sino a punti 66	zero
- da punti 67 a 73	60%
- da punti 74 a 80	70%
- da punti 81 a 87	80%
- da punti 88 a 93	90%
- da punti 94 a 100	100%

*Quanto residua per effetto dell'attribuzione del premio effettuato con i criteri di cui sopra è attribuito in misura uguale ai dipendenti che hanno conseguito la valutazione di punti 100.*

*3. Il sistema di cui al punto 2) si applica nella fase transitoria a prescindere dal numero di dipendenti in servizio nell'ente.*

*4. Relativamente agli incaricati di P.O. nella fase transitoria si applica in ogni caso il metodo per l'attribuzione dell'indennità di risultato previsto a regime ove l'ente abbia non più di 5 incaricati.”*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

PRESO ATTO dell'allegato parere espresso dal funzionario incaricato ex art. 49 - D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 - T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di approvare, come approva, la suesposta proposta di deliberazione nel suo testo integrale al quale si richiama per relationem;
2. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 40 - del D.Lgs. 267 del 18/08/2000.

**Oggetto:**

Approvazione modificazioni e integrazioni al Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 36/2011.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Caberletti Dr. Pietro

F.to Casumaro Dott.ssa Morena

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 134, co. 3°, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Nr. Registro di Pubblicazione 746

Io sottoscritto messo comunale certifico che copia della presente delibera è affissa all'Albo Pretorio on line per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 12.10.2011 al 27.10.2011.

Lì, 12.10.2011

IL MESSO COMUNALE F.to: Cadore Daniele

---

Certifico, su conforme dichiarazione del messo, che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno 12.10.2011 all'Albo Pretorio on line ove rimarrà esposta per 15 gg. consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Casumaro Dott.ssa Morena

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Ai sensi dell'art. 125, comma 1°, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 12/10/2011 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Casumaro Dott.ssa Morena

---

La presente deliberazione è trasmessa per competenza,  
al seguente ufficio: \_\_\_\_\_  
e per conoscenza: \_\_\_\_\_

Lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Casumaro Dott.ssa Morena

È copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Bagnolo di Po, lì 12/10/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Casumaro Morena



**COMUNE DI BAGNOLO DI PO**  
**PROVINCIA DI ROVIGO**

Allegato alla Delibera di Giunta Comunale n. **67** del **06/10/2011**

Oggetto: Approvazione modificazioni e integrazioni al Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 36/2011.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto: si esprime parere favorevole e si attesta la regolarità tecnica

Bagnolo di Po, lì 05/10/2011

IL RESPONSABILE SERVIZIO FIANZIARIO  
F.to CHINAGLIA LAURO